

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG REKRUTIERUNG

Datum der letzten Änderung: 01/06/2019

### 1. FÜR WEN GILT DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG?

- 1.1 Die vorliegende Datenschutzerklärung gilt für Studio Plopsa SA („**Studio Plopsa**“), ein belgisches Unternehmen mit eingetragenem Firmensitz in 8660 De Panne, De Pannelaan 68.
- 1.2 Studio Plopsa, eine Tochtergesellschaft von Studio 100 SA, ist die (Sub-)Holdinggesellschaft aller Vergnügungsparks auf der Grundlage der Studio-100-Figuren.
- 1.3 Studio Plopsa ist in vier verschiedenen Ländern aktiv (Belgien, die Niederlande, Deutschland und Polen) und hat mehrere Tochterunternehmen (nachstehend als „**die Tochterunternehmen**“ bezeichnet) mit Mitarbeitern:

Land	Juristische Person	Kernaktivitäten	Adresse(n)	Unternehmensnummer
Belgien	Studio Plopsa SA	Holdinggesellschaft	8660 De Panne, De Pannelaan 68	BE0463938924
	Plopsa SA	Eigentümer und Betreiber von Plopsaland De Panne, Plopsaqua De Panne, Mayaland Indoor, Plopsa Theater, Plopsa Indoor Hasselt und Plopsa Store in Wijnegem	PLOPSALAND (De Panne), mit Sitz in 8660 De Panne, De Pannelaan 68 PLOPSA INDOOR HASSELT, mit Sitz in 3500 Hasselt, Gouverneur Verwilghensingel 70 PLOPSALAND (Store) mit Sitz in 2110 Wijnegem, Turnhoutsebaan 5	BE0466400051
	Ter Hoeve SA	Eigentümer und Betreiber von Campingplatz Ter Hoeve	8660 De Panne, De Pannelaan 68	BE0446258396
	Plopsa SPRL	Eigentümer und Betreiber von Plopsa Coo	4970 Stavelot, Coo 0	BE0405853542
	<b>Plopsa Hotel nv</b>	Eigentümer und Betreiber von Plopsa Hotel	De Pannelaan 68, 8660 De Panne	BE0691787865
Niederlande	Plopsa BV	Eigentümer und Betreiber von Plopsa Indoor Coevoorden	7751 SH Dalen, Reinersdijk 57	NL809 376 490 B01
Deutschland	Holiday Park GmbH	Eigentümer und Betreiber von Holiday Park	67454 Haßloch, Holiday Park Str. 1-5	DE149 372 868
Polen	Kownaty Park I Sp. Z o.o.	Eigentümer und Betreiber von Majaland Kownaty	66-235 Torzym, Kownaty 17	PL5252580471

Alle diese Tochterunternehmen (nachstehend als „**die Tochterunternehmen**“ bezeichnet) sind eigenständige und unabhängige Einheiten. Je nach Verarbeitungstätigkeit, in deren Rahmen Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, sind sie als eigenständiger oder gemeinsamer Datenverantwortlicher mit einem oder mehreren der anderen Tochterunternehmen einzustufen. Keines dieser Tochterunternehmen haftet für die Handlungen oder Unterlassungen der anderen Tochterunternehmen.

- 1.4 Studio Plopsa und die Tochterunternehmen (nachstehend als „**wir**“ bezeichnet) möchten ein großartiges Unternehmen sein. Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichten wir uns, auf die richtige Weise zu arbeiten. Wir verpflichten uns zum Schutz Ihrer Privatsphäre und zur Verarbeitung Ihrer

personenbezogenen Daten auf eine offene und transparente Weise, insbesondere im Einklang mit der Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 vom 27. April 2016 („EU-DSGVO“).

- 1.5 Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie darüber informieren, wie wir personenbezogene Daten verarbeiten, wie wir sie schützen und wie lange wir sie aufbewahren, wenn Sie sich bei uns bewerben.

Diese Datenschutzerklärung findet Anwendung, wenn Sie sich bei Studio Plopsa oder einem der Tochterunternehmen bewerben, indem Sie eines der Formulare auf den Websites mit einer URL <http://www.plopsajobs.be> oder in sonstiger Weise bewerben.

## 2. **WER IST VERANTWORTLICH FÜR DIE VERARBEITUNG MEINER PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

- 2.1 Für Rekrutierungszwecke handelt jedes der oben genannten Tochterunternehmen als Datenverantwortlicher bei der Rekrutierung und Auswahl ihrer Mitarbeiter. Keines dieser Tochterunternehmen haftet für die Handlungen oder Unterlassungen der anderen Tochterunternehmen.

## 3. **FÜR WELCHE ZWECKE UND AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE WERDEN MEINE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITET?**

- 3.1 Der Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten besteht in der Registrierung Ihrer Bewerbung bei uns und, sofern diese Bewerbung zu einem Auswahlverfahren führt, der Erstellung eines Profils von Ihnen, d. h., dass wir alle erforderlichen Daten, die für eine Beurteilung Ihrer Bewerbung im Hinblick auf eine mögliche Einstellung erforderlich sind, verarbeiten. Diese Beurteilung kann ebenfalls durch einen Dritten vorgenommen werden. Aus diesem Grund ist die Verarbeitung Ihrer Daten notwendig, um Schritte zu unternehmen, bevor es zum Abschluss eines Arbeitsvertrags kommt, und liegt in unserem berechtigten Interesse, d. h. dem Interesse, Sie einzuschätzen und zu beurteilen, bevor wir über ein Einstellungsangebot entscheiden, was ebenfalls in Ihrem Interesse liegt (oder zumindest nicht Ihre Interessen beeinträchtigt).
- 3.2 Bei einer positiven Beurteilung und Entscheidung über die Einstellung werden wir Ihre personenbezogenen Daten zur Erstellung eines Arbeitsvertrags ebenfalls verarbeiten.
- 3.3 Bei einer negativen Entscheidung werden wir Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren (siehe 8), um Kontakt mit Ihnen aufzunehmen, wenn zukünftige Stellenangebote Ihrem Profil besser entsprechen könnten. Dies liegt ebenfalls in unserem berechtigten Interesse, es sei denn, dass Sie Widerspruch dagegen einlegen würden.
- 3.4 Zum Schluss speichern wir Ihre personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen des Rekrutierungsprozesses gesammelt haben, um uns vor möglichen rechtlichen Forderungen während der Verjährungsfrist (= der Zeitraum, in der eine Forderung gegen uns erhoben werden kann) zu schützen.

## 4. **WELCHE KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN WERDEN VERARBEITET?**

- 4.1 Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die Sie betreffen oder anhand derer Sie identifiziert werden können. Anonyme Daten, ohne die Möglichkeit, Sie zu identifizieren, können daher nicht als personenbezogene Daten betrachtet werden.
- 4.2 Für die oben genannten Zwecke umfasst die Verarbeitung personenbezogener Daten Folgendes:
- Standarddaten zu Ihrer Identität (Name, Vorname(n), Adresse ...);
  - Personenbezogene Daten (Geburtsdatum und -ort, Nationalität, Geschlecht, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Hobbies und Interessen ...);
  - Ihr Bild, wenn Sie es uns freiwillig zur Verfügung gestellt haben;

- Angaben zu Ihrer Berufserfahrung (Profil, Angaben zu früheren Arbeitgebern, Beendigung der letzten Anstellungen und durchgeführten Arbeiten, speziellen Projekten, ...), einschließlich Referenzprüfungen, wenn Sie uns Referenzen in Ihrem Lebenslauf zur Verfügung gestellt haben;
- Angaben zu Ihrer Ausbildung (Diplome, Zeugnisse, Praktika, spezielle Schulungen,...)
- Sprachkenntnisse;
- Gegebenenfalls, ob Sie im Besitz einer Arbeits- und/oder Aufenthaltsgenehmigung im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR) sind;
- Sonstige personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung mit der Ausübung der Funktion zur Verfügung stellen;
- Digitale Bewertung über das Internet (Präsenz in den sozialen Medien), sofern diese Präsenz für uns sichtbar ist;
- Alle anderen personenbezogenen Daten (als die oben genannten), die aufgrund des Gesetzes verarbeitet werden müssen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns diese Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies nicht tun, könnte sich dies jedoch negativ auf Ihre Einstellungschancen auswirken.

## 5. **WER HAT ZUGANG ZU MEINEN PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

- 5.1 Die Personalabteilung und Ihr(e) vorgesehene(r)(n) Vorgesetzte(r)(n) hat (haben) Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf einer strikten „Need-to-know“-Basis für die oben genannten Zwecke.
- 5.2 Wir geben Ihre Daten nicht an Dritte weiter, mit Ausnahme von Assessment-Centern usw. oder einer anderen Drittpartei, sofern diese für den Rekrutierungsprozess maßgeblich ist.
- 5.3 Die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten wird gewährleistet.

## 6. **WERDEN MEINE PERSONENBEZOGENEN DATEN IN LÄNDER AUSSERHALB DES EWR ÜBERMITTELT?**

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten nicht an Empfänger in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums, deren Gesetze möglicherweise nicht das gleiche Niveau an Datenschutz bieten.

## 7. **MACHEN WIR VON AUTOMATISierter ENTSCHEIDUNGSFINDUNG GEBRAUCH?**

- 7.1 Unter automatisierten Entscheidungen versteht man die Entscheidung über Personen, die ausschließlich auf der automatisierten Verarbeitung von Daten beruhen und rechtliche Auswirkungen haben oder die die betroffenen Personen erheblich betreffen.
- 7.2 In der Regel bedienen wir uns nicht der oben beschriebenen automatisierten Entscheidungsfindung. Somit basiert unsere Entscheidung, ob Sie eingestellt werden oder nicht, nicht ausschließlich auf der automatisierten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

## 8. **WIE LANGE WERDEN MEINE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUFBEWAHRT?**

- 8.1 Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Falls die Rekrutierung nicht zu einem Arbeitsverhältnis führt, werden Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum von maximal fünf Jahren nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens für die unter 2. genannten Zwecke aufbewahrt.

## 9. **IHRE RECHTE**

- 9.1 Sie haben jederzeit die Möglichkeit, uns zu kontaktieren, falls Sie Unterstützung bei der Verwendung oder Verwaltung Ihrer personenbezogenen Daten benötigen. Sie haben das Recht:
- Auf Ihre personenbezogenen zuzugreifen. Dies schließt das Recht ein, eine Kopie der zu verarbeitenden personenbezogenen Daten zu erhalten;

- Ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen. Dies schließt auch das Recht ein, Ihre personenbezogenen Daten zu ergänzen, wenn Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind.
- Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, sobald es keinen rechtmäßigen Grund (mehr) für uns gibt, diese zu verarbeiten;
- Die Art und Weise, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, zu beschränken, wenn Sie der Verarbeitung oder der Richtigkeit der verarbeiteten Daten widersprechen oder wenn Sie bestimmte personenbezogene Daten im Rahmen einer möglichen Forderung speichern möchten, während wir die Daten im Hinblick auf die oben genannten Zwecke nicht mehr benötigen.  
Sie haben zudem das Recht, der Verarbeitung zu widersprechen, für die wir uns auf das berechnete Interesse stützen (siehe oben). In diesem Fall werden wir die Verarbeitung umgehend einstellen, es sei denn, es liegen zwingende legitime Gründe für die Verarbeitung vor. Sie können beispielsweise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei einer erfolglosen Bewerbung widersprechen. In diesem Fall werden wir Ihre personenbezogenen Daten umgehend löschen und die weitere Verarbeitung einstellen.

9.2 Wenn Sie mit der Art und Weise, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgegangen sind oder mit einer Datenschutzerklärung, die Sie bei uns eingereicht haben, unzufrieden sind, haben Sie zudem das Recht, sich an die Datenschutzbehörde („DSB“) in dem Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz oder Arbeitsort haben, oder in dem der behauptete Verstoß stattgefunden hat, zu wenden.

## 10. AN WEN KANN ICH MICH WENDEN?

10.1 Wir hoffen, dass diese Datenschutzerklärung Ihnen dabei hilft, die Art und Weise, wie wir Ihre Daten verarbeiten, zu verstehen und dass Sie mehr Vertrauen in der Art und Weise, wie wir Ihre Daten verarbeiten, haben. Wenn Sie weitere Fragen zu dieser Datenschutzerklärung, den Websites mit einer URL <http://www.plopsajobs.be> und/oder der Art und Weise, wie wir Anwendungen im Allgemeinen handhaben, haben, nehmen Sie bitte Kontakt mit uns auf:

- per E-Mail unter [privacy@plopsa.com](mailto:privacy@plopsa.com); oder
- indem Sie Ihre Anfrage an Studio Plopsa SA, Datenschutzabteilung, De Pannelaan 68, 8660 De Panne (Belgien), richten.

Sie können diese Kontaktdaten auch verwenden, wenn Sie eine Beschwerde bezüglich Ihrer Privatsphäre an uns richten möchten.

## 11. ÄNDERUNGEN AN DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG

11.1 Wir können diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit abändern oder berichtigen. Alle Änderungen, die wir in Zukunft an dieser Datenschutzerklärung vornehmen, werden auf dieser Website veröffentlicht. Um Sie über Änderungen an dieser Datenschutzerklärung zu informieren, werden wir das Änderungsdatum oben auf dieser Website ändern. Die neue geänderte oder ergänzte Datenschutzerklärung tritt ab diesem Datum in Kraft. Bitte besuchen Sie für Änderungen oder Ergänzungen regelmäßig die Website. Wenn wir über Ihre E-Mail-Adresse verfügen und Ihre personenbezogenen Daten noch verarbeiten, werden wir Sie auch auf elektronischem Wege über alle Änderungen dieser Datenschutzerklärung informieren.